

LE COMMERCE SUCCURSALISTE DE L'HABILLEMENT



Portrait de branche en régions



120 000

salariés



85 %

de femmes



59 %

de salariés
à temps plein

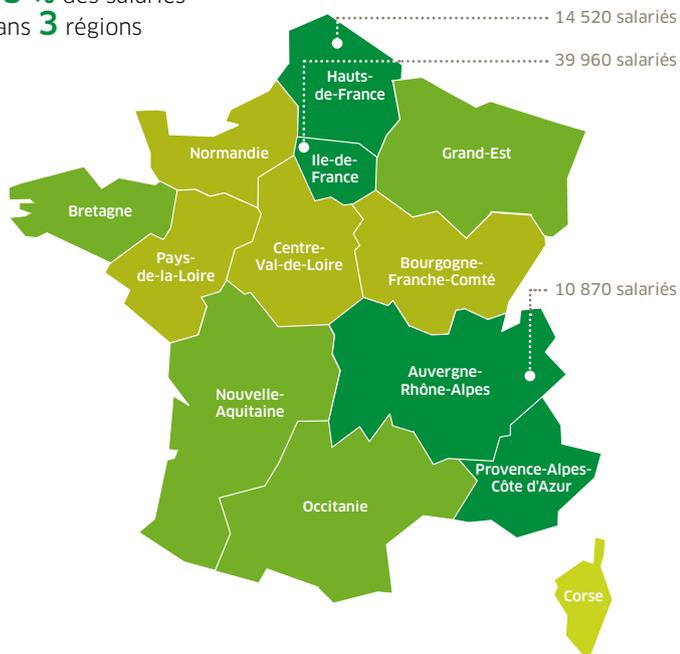


85 %

de salariés
en CDI

LES SALARIÉS

55 % des salariés
dans **3** régions



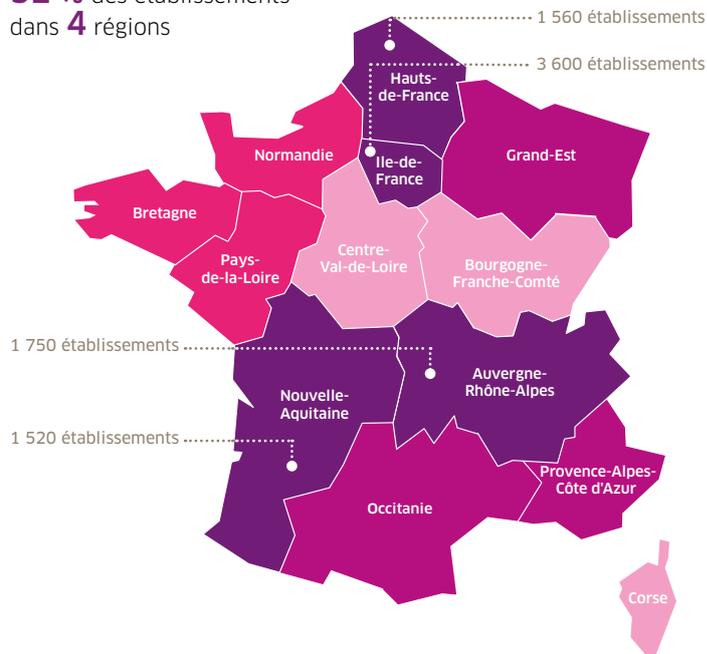
Nombre de salariés par région

- 10 000 salariés et plus
- entre 5 000 et 9 999 salariés
- entre 500 et 4 999 salariés
- moins de 500 salariés

Source : INSEE DADS 2015

LES ÉTABLISSEMENTS

52 % des établissements
dans **4** régions



Nombre d'établissements par région

- 1 500 établissements et plus
- entre 1 000 et 1 499 établissements
- entre 700 et 999 établissements
- moins de 700 établissements

Source : INSEE DADS 2015

La branche du Commerce succursaliste de l'habillement rassemble les entreprises à succursales dont l'activité principale est le commerce de détail de l'habillement et d'articles textiles, relevant de la CCN n°3065 et répertoriées sous trois codes NAF de l'INSEE :

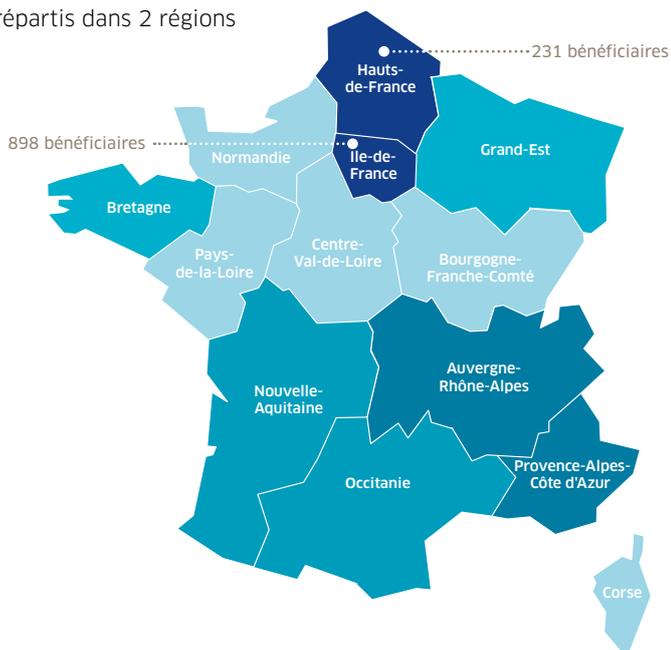
- le commerce de détail de textiles en magasin spécialisé (NAF 47.51Z),
- le commerce de détail d'habillement en magasin spécialisé (NAF 47.71Z),
- le commerce de détail d'autres équipements du foyer (NAF 47.59B).

L'ALTERNANCE SUR LE TERRITOIRE

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

1 774 contrats engagés en 2016

64 % des bénéficiaires répartis dans 2 régions



Nombre de bénéficiaires par région

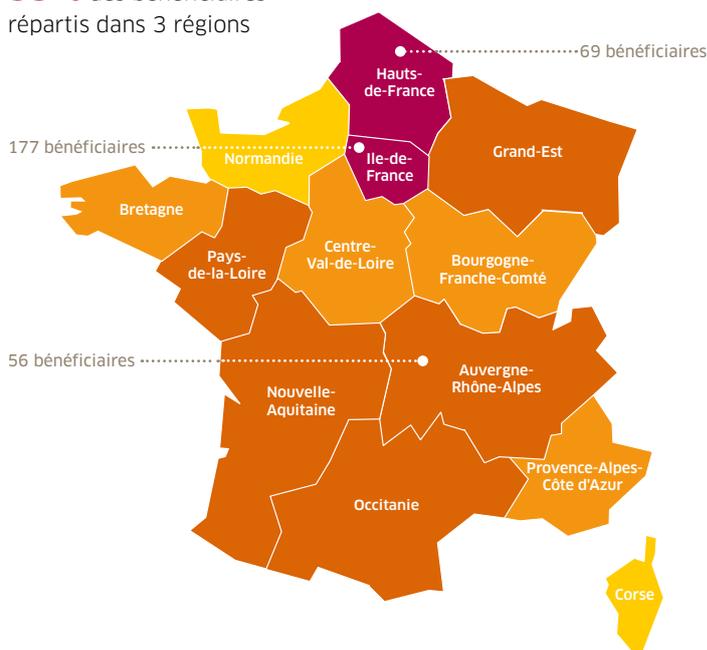
- 200 bénéficiaires et plus
- entre 100 et 199 bénéficiaires
- entre 50 et 99 bénéficiaires
- moins de 50 bénéficiaires

Source : données Forco - Contrats engagés en 2016

CONTRATS D'APPRENTISSAGE

525 nouveaux contrats en 2016

58 % des bénéficiaires répartis dans 3 régions



Nombre de bénéficiaires par région

- 60 bénéficiaires et plus
- entre 30 et 59 bénéficiaires
- entre 10 et 29 bénéficiaires
- moins de 10 bénéficiaires

Source : données DGEFP / Ari@ne - Contrats débutés en 2016

Depuis le 1^{er} janvier 2016, le Forco est habilité en tant qu'OCTA (Organisme collecteur de la Taxe d'Apprentissage).

L'OBSERVATOIRE PROSPECTIF DU COMMERCE A POUR MISSION :



de réaliser un état des lieux quantitatif des emplois, des qualifications et de la formation.



de contribuer à adapter l'offre de formation et à faire évoluer l'offre de certification.



d'assurer une veille sur l'évolution des métiers, des qualifications et détecter les métiers en tension ou émergents.